

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Медиа-Мастерская»**

№ 5028 от 15.07.2022 года

От работодателя

Исполняющий обязанности
директора муниципального
автономного образовательного
учреждения дополнительного
образования
«Медиа-Мастерская»

От работников

Представитель трудового
коллектива
Будзиаловская Ю.И.

Андреева Н.А



23.12.2022

23.12.2022

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5028/1 от «26» 12 2022 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Медиа-Мастерская» в лице исполняющего обязанности директора Андреевой Натальи Александровны, с одной стороны, и работники МАОУ ДО «Медиа-Мастерская» в лице представителя трудового коллектива Будзиаловской Юлии Игоревны с другой стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Медиа-Мастерская» № 5028 от 15.07.2022 г. (далее – Коллективный договор), принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 22.12.2022 № 3-4/2):

Пункты 3.1, 3.2, 3.3 раздела III. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в следующей редакции:

3.1. Работодатель определяет формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития образовательной организации.

Работодатель обязуется:

3.2. Направлять работников по их желанию на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности (педагогических работников - по профилю педагогической деятельности) не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

3.3. В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

Пункт 5.2 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.2. В организации устанавливается:

- продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе - для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации.

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе - для педагогических работников,

- продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю при шестидневной рабочей неделе - для педагогов дополнительного образования.

Внести изменения в **приложение № 1** к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Медиа-Мастерская» (МАОУ ДО «Медиа-Мастерская»)» :

Пункт 2.1.7. изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку (при наличии), содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) и пройти обязательный предварительный медицинский осмотр».

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции: «В организации устанавливается:

- продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе - для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации.

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе - для педагогических работников,

- продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю при шестидневной рабочей неделе - для педагогов дополнительного образования.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 333 ТК РФ).

Пункт 4.1.9. изложить в следующей редакции: «Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения трудового коллектива (ст. 103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников:

- уборщик служебных помещений;
- сторож;
- гардеробщик.

График сменности доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

Пункт 4.1.10. изложить в следующей редакции: «Работникам, работающим по сменам, устанавливается сокращенная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по графику.

Работникам устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период 1 год. Количество рабочих часов по графику равняется количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК РФ).

5.3. Работник привлекается к работе в ночное время. В соответствии со ст. 96 ТК РФ к ночному рабочему времени относится время с 22 часов до 6 часов утра».

Пункт 4.3.8. изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время в соответствии со статьей 262.1 ТК РФ.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии со статьей 262.2 ТК РФ.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя».

Внести изменения в **приложение № 10** к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Медиа-Мастерская»:

Абзац первый пункта 3.1. изложить в следующей редакции: «выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

Пункт 3.4. изложить в следующей редакции: «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации».