

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ ДО «Медиа-Мастерская» г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://oficial.tvorigora.ru/?page_id=1425
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	Отсканированное изображение
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Положение_Наставничество-2023-2025г.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Дорожная-карта-2023-2025.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Программа_наставничества_Кирилова_педагоги24_25.pdf https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Программа_наставничества_Харламова_Краснова24_25.pdf https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Разработка-Абазин.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	Внутреннее хранение
Наличие базы наставников и наставляемых	https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Наставники.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	отсутствует
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	Внутреннее хранение
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	Только персонализированные программы
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://oficial.tvorigora.ru/wp-content/uploads/2025/06/Аналитическая-справка-ММ-2024-2025.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярск	ссылка на документ
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	3
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	51
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	11
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	36,4 %
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	12

Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	33,3
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	7,8%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	7,8%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	нет
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75 %
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	13 баллов - допустимый